

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ГОРОДА КАЗАНИ
ЛИЦЕЙ №146 “РЕСУРС”



КАЗАН ШӘҺӘРЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

146 нчы “РЕСУРС” ЛИЦЕЕ

НОВО-САВИНОВСКИЙ РАЙОН

ЯҢА САВИН РАЙОНЫ

Чуйкова ул., 89а, г.Казань, Республика Татарстан, 420137

Чуйков ур., 89а, Казан ш., Татарстан Республикасы, 420137

тел/факс: (843) 521-60-22, e-mail: licey146kzn@mail.ru

ПРИКАЗ

« 02 » сентября 2019г.

№ 94/15-0

О введении в действие положения о расходовании средств в рамках государственной программы «Развитие образования»

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 12 октября 2009 года №709 (в ред. Постановлений КМ РТ от 25.07.2011 г. №582, от 02.0.2012 г. №658) «Об отдельных вопросах регулирования оплаты работников государственных учреждений РТ»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Ввести в действие положение о расходовании средств на реализацию мероприятий по модернизации технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2019 год в лицее №146 “Ресурс”.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Д.С.Каримова

«Обсуждено»
на общем собрании
МАОУ «Лицей «Ресурс»»
Протокол № 1
«29» августа 2019г.

Введено в действие
Приказ № 94/15 от «02» 09 2019г.
Директор МАОУ «Лицей №146
«Ресурс»»



Staff
Д.С.Каримова

Положение

о расходовании средств на реализацию мероприятий по модернизации технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2019 год в лицее №146 «Ресурс»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 12 октября 2009г. №709 (в ред. Постановлений КМ РТ от 25.07.2011г. №582, от 02.08.2012г. №658) «Об отдельных вопросах регулирования оплаты работников государственных учреждений РТ».

1.2. Все виды работ, выполняемые сотрудниками лица по реализации мероприятий по модернизации технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2019г., отражаются в штатном расписании базовой площадки, в «дорожной карте», утвержденной директором лица.

1.3. В гражданско-правовой договор с сотрудниками, привлекаемыми к реализации мероприятий по модернизации технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2019г. включаются те виды работ, которые выполняются за дополнительную оплату за счет средств субсидий из федерального бюджета.

1.4. Объем работ формируется с учетом специфики государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2019г., «дорожной карты» выполнения работ, выражающейся в:

1.4.1. Необходимости постоянного обновления содержания работы и взаимосвязанных действий по их выполнению;

1.4.2. В высоком уровне требований к содержанию и качеству образовательных программ, мероприятий, занятий со стороны слушателей, имеющих высшее профессиональное образование и опыт практической работы;

1.4.3. Большом объеме научной, исследовательской и учебно-организационной работы.

2. Система оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда формируется в соответствии с заключенным договором между стажировочной площадкой - ИРО РТ и базовой площадкой - лицеем №146 «Ресурс». Из этого фонда производятся отчисления во внебюджетные фонды 30,2%, выделяется фонд административно-управленческого персонала в размере 17,65% (в соответствии с Постановлением Кабинета министров №376), который распределяется приказом премирования. Объем премирования каждого сотрудника АУП определяется руководителем базовой площадки в соответствии с коэффициентом участия в реализации мероприятий и по результатам деятельности базовой площадки.

2.2. Фонд основного персонала рассчитывается на основе определения стоимости человека часа, в соответствии с программами стажировок и «дорожной карты», количеством стажеров по каждой площадке.

2.3. Расчет происходит по следующей формуле:

X – фонд оплаты труда основного персонала

S – сумма заключенного договора между стажировочной площадкой - ИРО РТ и базовой площадкой - лицеем по итогам всех стажировок

O – отчисления во внебюджетные фонды 30,2% от S

Y – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала 17,65% от (S-O)

$X = S - O - Y$ – получаем фонд оплаты труда основного персонала

Для определения объема оплаты труда каждого тьютора, задействованного в программе стажировки необходимо рассчитать стоимость человека часа (Z) по формуле:

$Z = \frac{X}{36 \text{ час.} \times N}$, где N количество всех обученных слушателей, тогда

оплата каждого тьютора площадки (Т) будет рассчитываться по формуле:

$T = Z \times (t_1 \times n_1 + t_2 \times n_2 + t_3 \times n_3 \dots)$, где t – количество часов проведенных тьюром в конкретной программе, а n – количество слушателей данной стажировки.

С объема оплаты каждого тьютора отчисляется подоходный налог.